

Informationsdag för personal som ingår i mäkling av särskild ledningspersonal räddningstjänst, 2019

Göteborg 5/6



Välkomna! Informationsdag för personal som ingår i mäkling av särskild ledningspersonal räddningstjänst, 2019
Kul att få genomföra detta tillsammans med er

sista tillfället av 3

En av alla de åtgärder som genomförs för att öka förmågan att hantera skogsbränder och andra stora händelser

presentation av mig Johan Gert
bakgrund kommunal rtj, Kungälv och ale
utveckling samverkan och ledning
MSB samverkansperson Västmanland 2014
FSOL Västmanland juni 2018
HNS Örebro juni 2018
Särskild organisation analys sommaren 2018
utredningar/utvärderingar, Västmanland 2014 o sommaren 2018

Syfte och mål med dagen

- Övergripande syfte
 - öka förmågan till ledning vid räddningstjänst
- Syftet med dagen är att
 - att förbereda er för att ingå i mäkling av särskild ledningspersonal
- Målet är att ge er information om
 - mäkling av särskild ledningspersonal,
 - MSB:s roller/uppgifter,
 - förstärkningsresurser nationella/internationella
 - erfarenheter från stora räddningsinsatser



Jag kommer strax prata mer om mäkling av särskild ledningspersonal

Från början tänkt som en tredagars utbildning
fanns inte tid för i vår

Ni har en otrolig kompetens och erfarenhet

Idag komplettera med info sånt som kanske inte alla känner till men som kan vara
relevant

Program

23	Inledning/presentation
09:00	Mäkling av särskild ledningspersonal räddningstjänst
09.30	Fika
10.00	Erfarenheter ledning stora räddningsinsatser
11.00	MSB, roller, mandat, uppgifter
11.45	Lunch
12.45	Förstärkningsresurser
14:15	Fika
14:45	Erfarenheter ledning stora räddningsinsatser
15:45	Diskussion/avslutning
16:30	Slut

Bikupediskussioner

- Vilka förväntningar har ni på informationsdagen?



Mäkling av särskild ledningsperson kommunal räddningstjänst 2019



Ni har antagligen hört olika namn

Bakgrund

- Sommaren 2018
- Behov kompetens leda räddningstjänst vid riktigt stora händelser
 - Begränsat antal personer
- MSB ville skapa förstärkningsresurs
 - Genom avtal, med beredskap
- Genväg vända sig till storstäderna inför sommaren 2019
 - Färre organisationer, ev. viss överkapacitet, större sannolikhet erfarenhet, bråttom
- 3 dagar utbildning



Sommaren 2018, Hög belastning
kan ta tid bygga upp kompetens/erfarenhet och få till nya samarbeten,
(finns inte i containrar)

MSB och aktörerna vidtar flera åtgärder, en del får ni höra mer om idag.

Är öppen med er, förekommer olika uppgifter o bilder

Förstår att det irriterar att vi vänt oss till bara tre storstadsorganisationer
De är inte heller helt bekväma med det
MSB positiva till att de samordnar personal från andra räddningstjänster, vilket nu har skett.

6 org i Shm (7 på träffen)

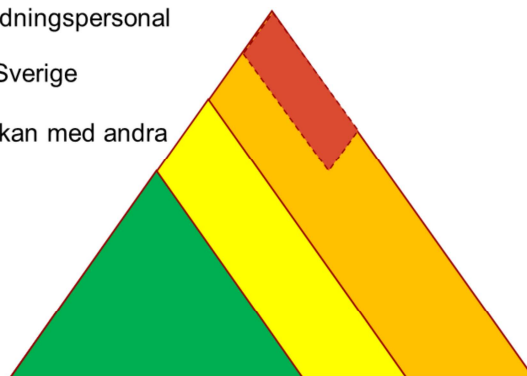
6 org i Syd (7 på träffen)

12 org i Gbg (12 på träffen)

Avtal visade sig inte möjligt (oklart om det går att lösa och hur det kommer påverka befintliga avtal)

Uppskalning ledning av räddningsinsatser

4. Mäklning särskild ledningspersonal
3. Mäklning från hela Sverige
2. Förberedd samverkan med andra
1. Egen organisation



- 1 egen organisation, olika nivåer, styrkeledare, insatsledare, rcb
2. Förbered samverkan grannar
3. Bilaterala kontakter och mäklning, t.ex. konceptet för resursförsörjning som utvecklats i södra Sverige, Jönköpings län.
4. Särskild ledningspersonal

Tänka dessa steg i planering, vid aktivering kanske aktivera dem samtidigt.

4 begränsad resurs, viktigt fungera tillsammans med de andra försörjningarna, behöver kompletteras med mer personer

Mäkling av särskild ledningsperson kommunal räddningstjänst sommaren 2019

- Rsyd, RSG, SSBF avsiktsförklaring i samverkan med andra räddningstjänstorganisationer bistå
 - 2 profiler
- Inte MSB förstärkningsresurs utan mäkling
- Särskild ledningspersonal, erfarenhet stora händelser
- MSB ger bidrag för att bli upprätta och administrera resursen
- Informationsdagar
- För sommaren 2019
 - Utvärdera, utveckla



Lösning

Ingen garanti, Ingen särskild beredskap

Mäkling mellan kommunala rtj o även till lsty övertagande
(även andra mäklingskoncept, t.ex RädksamF m fler i södra Sverige)
(Uttaga av era arbetsgivare)

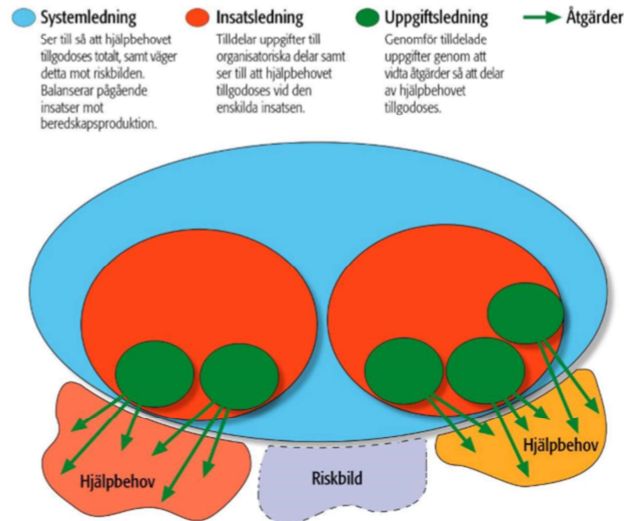
Informationsdagar 3x30 pers, + några som tar del av inspelningen från Stockholm
Fokus skogsbränder men kan bli aktuellt även för annat

Utvärdera, utveckla vidare, ev. utbildning (+ ev in i översyn ledningsutbildningar rtj)
Utvecklade större samarbeten minska behovet av särskild ledningspersonal framöver

Förstår att det finns synpunkter på process o resultat, flera saker att lära
Nu är vi här och gör det bästa av situationen
Tack för att ni ställer upp

Frågor?

Beslutsdomäner och hjälpbehov



Swedish Civil Contingencies Agency



Cedergårdh/Winnbergs modell

Benämningen **övergripande ledning** är en benämning i utredningen "En effektivare kommunal räddningstjänst" (EKR) (SOU 2018:54) och utgör en samlingsterm för den ledning (eller ledningsorganisation?) som har att hantera det övergripande ansvaret för en eller flera samtidigt pågående räddningsinsatser och rådande beredskapsproduktion. Den övergripande ledningen ansvarar ytterst även för insatsproduktionen och kan organiseras med flera organisatoriska funktioner bland annat Räddningschef i beredskap. I EKR används benämningen i förslag till ändring av LSO och i det sammanhanget är skrivningen **modellneutral**. Inom projektet "Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst" (ELS) kommer såväl de tidigare modellerna som studier av ytterligare modeller användas i den fortsatta utvecklingen. Innehållsbeskrivningen av "systemledning för att bedriva kommunal räddningstjänst" (beslutsdomän) är en lämplig utgångspunkt för att beskriva innehållet i övergripande ledning

Högre nivåer av insatsledning

- vid mycket stora olyckor,
 - komplexa, omfattande, långvariga och med mycket personal
- Inom ramen för insatsledningen och anpassat till rådande omständigheter och organisation medverka vid hantering av olyckan.
- Ingå i funktioner och roller i insatsledning med fokus på att styra de avhjälpande åtgärderna gentemot det fysiska skeendet.
- Samverka med övriga räddningstjänstorganisationer och aktörer



Flera av er uppfyller säkert båda profilerna

Övergripande ledning i större kommunal räddningstjänstorganisation

- under hög belastning
 - med en större eller många simultana räddningsinsatser
 - och ev. även med samtidig hög riskbild i området.
- Medverka i den övergripande ledningen genom att
 - tolka och besluta om utryckningsverksamhetens roll,
 - sätta ramarna för och skapa förutsättningar för
 - räddningsinsatser och beredskap för nya olyckor, följdolyckor,
 - resursfördelning, uthållighet, uppföljning av effekter
 - samt samordning mellan insatser och beredskap med mera.
- Samverka med övriga räddningstjänstorganisationer och aktörer.

Sammanhang

- Ansvar
- Arbetsmiljö
- Tidigt – sent
- Få – många från resursen
- Mer eller mindre fungerande sammanhang
- Olika sätt att organisera ledning räddningstjänst



Ansvar

Den organisation som tar emot personal behåller ansvaret för sin verksamhet och arbetsleder personalen. ER organisation tar inte över ansvar. Men ni kan få olika ansvar inom ramen för den hjälpsökandes ansvar

Arbetsmiljö

Eftersom MSB enbart mäklar resurser tar inte MSB något ansvar för personalens arbetsmiljö. Varje räddningstjänst som erbjuder respektive tar emot personal svarar alltså för sitt arbetsmiljöarbete.

Tyvärr inte en modell för ledning räddningstjänst
avser utryckande org, inte daglig verksamhet i övrigt

Vi har inte en lösning idag.

Ni har sinsemellan olika lösningar

Inte utrymme fördjupa detta, som orientering lästips

Projekt Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst (ELS)

- Syfte, **stärka förmågan till ledning** för att bedriva kommunal räddningstjänst.
- Övergripande mål, **ett enhetligt/enhetligare** ledningssystem för kommunal räddningstjänst
- Fokus kommunal räddningstjänst, berör gränssytor andra organisationer
- Skadeplatsnära till övergripande
- MSB, kommunal räddningstjänst, SOS Alarm, polisen och forskare tillsammans



Bakgrund

Västmanland 2014

Ansvar, samverkan, handling, (avsnitt 4.1.1)

En effektivare kommunal rtj

Sommaren 2018

behov av mer enhetlighet ledning räddningstjänst

både mellan rtj.org och mot andra aktörer

pågår olika utveckling, större samarbeten

MSB:

Jan-Anders Holmlund

Christian Uhr

Sandra Danielsson

Colin

Erik Cedergårdh

Helene Nilsson

Anders Forsell

Pia Håkansson

Anders Ahlström

Erika Espino

RSYD - Ulrika Lindmark

SSBF – Peter Arnevall

Arvika – Mattias Larsson

Höglandet – Jonas Petri

RSG – Matilda Gustavsson

Kiruna – Thomas Winnberg
SOS Alarm – Samuel Koelega
Polisen – Ola Fredriksson
LTH - Tove Frykmer
FOI - Mari Olsén
FOI - Magdalena Granåsen
GU - Mathias Ericson

2019-2021 men produkter på vägen, olika steg

PROJEKTETS RESULTAT är tänkt utgöra ingångsvärden i vidare arbeten ex.vis:

Föreskrifter
Allmänna råd
Vägledning
Utbildningar, ledningsutbildningsöversyn
Övningsmetodik
Tekniska stödsystem

FIKA!