

Erfarenheter från att åka som stöd till annan räddningstjänst

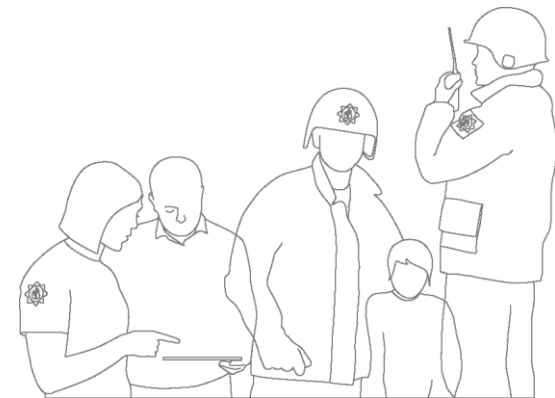
Informationsdag för särskild ledningspersonal
3 juni Malmö resp. 5 juni Göteborg, 2019

- Personliga reflektioner och funderingar utifrån några egna erfarenheter – fyll på!
- Fortsatt dialog utifrån ett antal frågeställningar



RÄDDNINGSTJÄNSTEN
STORGÖTEBORG

Matilda Gustavsson, RSG



Analys – behov, förutsättningar

- Vad vill/behöver organisationen ha hjälp med?
- Informationssök innan, förutsättningar att få info från plats?
- Kan man skicka "spejare" i förväg?
- På plats: vad är det som pågår?? Att tolka ett organiserat kaos?
- Bra att åka minst två med samma "referensram", alt. "bollplank" på hemmaplan
- Egna styrkor och svagheter?
- Packlistan:



Design och anpassning av ledningsorganisation

- Ledning av räddningsinsats + samordning utifrån geografiskt områdesansvar + aktörsgemensamma arbetsformer?
- Öka ledningskapacitet: När bygga ”på höjden” respektive ”på bredden”?
- Behövs designkompetens?
- Lyfta in expertkunskap inom sakområdet!



Ledning – effekt?

- Effektiva metoder? Att få tänka utanför boxen och testa nytt: "Fransk balja", avlysning luftrum, varning för björn, "avverkningsledare",
- Delade, aktuella och relevanta lägesbilder
- Kommunikation ÄR svårt. "Fin skog" ...
- Koordinering – stora avstånd, "olika språk", tidskrävande



Inställning, förhållningssätt, etc.

- Öppenhet/flexibilitet: det är rimligt att förutsätta att man får andra uppgifter än man trott innan man åkte.
- Inte komma med "färdiga recept", utan bygga på befintliga styrkor. "Kapacitetsutvecklings-tänk"
- En släng av diplomati grundkrav för stödjande personal?
- Lyhördhet, lojalitet och allmänt pepp! :) (och att hitta "ventiler")
- Rimlighet i förväntningar på påverkansmöjlighet och effekt av egen insats?



The End!

