

Räddningstjänst för alla



Bra LIA gör branschen attraktiv

Räddningstjänsterna har inte längre råd att skrämja bort blivande medarbetare genom dåliga praktikperioder.

Förr blev räddningstjänsterna överhoppade med svar när de sökte brandmän. Så är det inte längre.

– Det innebär att vi måste skärpa oss och bli mer attraktiva arbetsgivare, säger Per Hassling, som är HR-specialist i Storgöteborg, RSG. Under 2019 har RSG lett Nätverket Jämställd Räddningstjänst och då fokuserat på första mötet mellan studerande och räddningstjänsterna.

Det är förstas inte enbart en jämställdhetsfråga, men kvinnor riskerar att bli extra utsatta eller testade, och det händer fortfarande att räddningstjänster tar emot kvinnor utan att ha fungerande omklädningsrum eller skyddskläder och skor i rätt storlek.

Två konferenser "Välkommen in – eller ta dig in?" hölls under hösten, i Göteborg och i Helsingborg.

HR-specialisterna Katarina Carlin och Per Hassling berättade hur de besökt MSB:s skolor Revinge och Sandö och pratat med lärarna och med de blivande brandmännen om upplevelsorna av den tio veckor långa LIAn, lärande i arbete.

De flesta studerande är nöjda.
– Men alla har också synpunkter på hur det skulle kunna bli bättre, säger

Katarina Carlin.

Att studenterna blir dåligt bemötta är inte ett dominerande intryck. Betydligt vanligare är att mottagandet sker lite slarvigt. Att välkommbrev med schema skickas ut för sent eller inte alls, så att det blir svårt att planera resten av sitt liv. Eller att väldigt få på stationen känner till att det ska komma en LIA-student.

HR-specialisterna efterlyser struktur och ordentliga rutiner.

– Ofta bygger allt på en eldsjäl, och det blir mycket sårbart, sa Katarina Carlin.

– Handledarna måste vara väl förberedda, och de ska ha stöd för sitt uppdrag. Och den som inte kan avstyra taskiga kommentarer eller bemöta kvinnor och män likvärdigt, den ska inte vara handledare.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset var inbjudna för att berätta hur de lägger upp LIA för blivande medicinska sekreterare.

– Viktigast är att ha en huvudhandledare. En som de studerande inte jobbar tillsammans med, och som de vet att de kan vända sig till i förtroende.

På LIA-sidan finns en mängd information för både studerande och räddningstjänster:
<https://liasidan.wordpress.com/>

Nordvästra Skåne tar över NJR

Nordvästra Skåne har sekretariatet för Nätverket Jämställd Räddningstjänst, NJR, under 2020.

– Vi vill fokusera på kulturen på arbetsplatserna på det sätt som till exempel byggbranschen har gjort med sin kampanj Stoppa machokulturen, sa RSNV:s förbundsdirektör Christer Ångehov på NJR:s medlemsmöte i Stockholm den 9 december.

Hittills har sekretariatet flyttat mellan organisationerna varje år. Christer Ångehov vill se över stadgarna med sikte på att en räddningstjänst ska ha sekretariatet längre tid än ett år.

– Och kanske ska NJR främja fler dimensioner av mångfald i räddningstjänsten än enbart jämställdhet, sa han.

Försvaret erbjuder gratis kurs i likabehandling

Nu har du chansen att gå en kostnadsfri utbildning i likabehandling, arrangerad av Försvarsmakten.

Kursen informerar bland annat om diskrimineringslagen, maktstrukturer och styrdokument.

Den är två dagar lång och ges vid 15 olika tillfällen runt om i Sverige. Vid varje tillfälle upplåter Försvarsmakten fem-sex platser till externa deltagare från offentlig förvaltning, till exempel räddningstjänsten.

– Utomstående organisationer bidrar med värdefulla perspektiv, och därför erbjuder vi kursplatserna kostnadsfritt, förklarar Hinke Linnér, kurschef för lika-behandling & mångfald.

Vill du veta mer om var och när kurserna hålls och om det finns platser kvar då du vill gå, mejla:
hinke.linner@mil.se



Halmstad lägger till en stjärna

Halmstads uniformer kommer att prydas av såväl den klassiska åttauddiga stjärnan som en ny, regnbågsfärgad. Det är ett resultat av projektet Kunskap äger.

Under tre år drev Räddningstjänsten Halmstad det normkritiska projektet som involverade alla anställda och alla politiker.

I samband med projektet tog en medarbetare fram den nya stjärnan.

– Den symboliserar allas lika värde, förklarar Tina Nordlund, ställföreträdande chef för Räddningstjänsten Halmstad.

På sikt ska alla uniformer ha Räddningstjänsten Halmstads vanliga

logga på ena ärmen och den nya loggan på den andra.

– Vi byter förstås inte ut alla uniformer på en gång, det är ju en ekonomisk fråga, men i takt med att vi ändå ska beställa nya kläder så kommer de att ha också det nya märket. Och det går ju att sy på märket på de kläder vi har.

– Egentligen borde alla räddningstjänster i Sverige kunna komplettera sina uniformer med den regnbågsfärgade stjärnan för att betona allas lika värde, tycker Tina Nordlund.

I samband med projektet Kunskap äger arbetade Halmstad också om sin värdegrund.

– Vår nya slogan är treradig: Din trygghet, Vårt arbete, Tillsammans.

Effektivt rekryteringsmaterial finns snart att beställa från RRB

Snart kan alla räddningstjänster köpa in rekryteringsmaterial via RRB, tidigare Glesbygdsklubben.

– Vi har vidareutvecklat Norrtäljes material, säger Marcus Wallén, som är ordförande i Räddningstjänstens riksförbund för beredskapsfrågor, RRB, och som var med och tog fram materialet i Norrtälje.

Norrtälje lyckades dramatiskt öka intresset för att bli brandman på de mindre stationerna. Andelen sökande kvinnor ökade med 1000 procent.

Framgången beror delvis på ett lättfattligt kampanjmaterial som betonar glädjen i att hjälpa, och som inte fokuserar på hinder och tuffa krav. Norrtälje

tog också fram material riktat till huvudarbetsgivare, bland annat dekaler att sätta upp på huvudarbetsplatsen: "Här jobbar en brandman, för ett tryggare *valfritt ortsnamn*".

– Materialet kommer att kunna beställas från RRB:s hemsida, utformat så att varje räddningstjänst enkelt kan få det anpassat med sin egen logotyp, färg och text, säger Marcus Wallén.

Tjänsten blir tillgänglig i en första version mot slutet av december, och kostnaden blir 4 800 kronor, exklusive moms och tryckkostnad.

– Det är betydligt bättre än att var-enda räddningstjänst ska behöva skapa sitt eget material. Dessutom kan vi då tillsammans hålla ihop stommen i materialet nationellt sett.

Revinge först med ergonomiska släckbilar

MSB Revinge har tagit sin andra ergonomiska släckbil i drift. De båda släckbilarna är de enda i sitt slag i Sverige, och inspirationen kommer från ett besök vid Høj-Taastrups räddningstjänst utanför Köpenhamn.

I vanliga släckbilar är losstagningsmaterielet för trafikolyckor samlat längst bak i bilen, och måste lyftas ut och bäras på plats vid en insats. De ergonomiska bilarna har sänkbara skåp med materielet lastat på två kärror. Kärrorna gör att insatspersonalen kan rulla iväg de verktyg som ska användas istället för att bära dem på plats.

Bilarna är också utrustade med vinsch-arm för att kunna sänka ned PPV-fläkten som används för att vädra ut brandgaser. Tack vare däck i en lägre dimension är bilarna också cirka 10 centimeter lägre än övriga släckbilar, vilket förenklar i- och urstigning.



Brandmansforskning för fler kollegor

Hur ska småorterna kunna rekrytera fler brandmän? Och – ännu viktigare – hur ska de kunna behålla dem?

Emelie Lantz ska under fyra år forska i ämnet på 50 procent av sin arbetstid, samtidigt som hon på andra halvan fortsätter som enhetschef i Räddningstjänsten Västra Blekinge, med ansvar för RiB och värnen.

– Fokus ligger inte i första hand på jämställdhet, men det är klart att det är en viktig aspekt. Om fler kvinnor inkluderas breddas rekryteringsbasen, säger Emelie Lantz.

Hon har själv varit brandman, både på heltid och som RiB. Nu är hon en av dem som genom Brandskyddsförningens Forskarskola kan forska på halvtid.

Emelie Lantz har också fått stipendium från RRB, tidigare Glesbygdsklubben, för sitt forskningsprojekt.