

### **UTKAST – ej på öppen remiss**

Den här leveransen är **ett utkast** inom **Gemensamma grunder Ramverk för samverkan och ledning**. Denna text är **inte** på öppen remiss just nu.

Arbete pågår inom projektet vidareutveckling av Gemensamma grunder för att uppdatera leveransen. En slutgiltig uppdatering kommer i november 2024.

Har du frågor kring dokumentet innan det kan du höra av dig till [samverkanledning@msb.se](mailto:samverkanledning@msb.se)



# Arbetsätt för att uppmärksamma makt inom samverkan och ledning

## Frågor som uppmärksammar skeva maktförhållanden

För att uppmärksamma makt behöver vi ställa frågor om vad makt gör och hur skillnader skapas. Här är några konkreta exempel på sådana frågor:



- Vilka bjuder vi in? Vilka personer kan påverka normer, eller valet av "stigar"?
- Hur organiserar vi mötet?
- Hur bjuder vi in deltagarna?
- Vilka får tala?
- Vem eller vilka får inflytande, medan andra underställs, osynliggörs och skjuts åt sidan?
- Vilket språk använder vi – är det till exempel mycket facktermer och interna förkortningar som riskerar att exkludera vissa deltagare?

### Gemensamma grunder – Ramverk för samverkan och ledning

Syftet med detta stödmaterial är att ge stöd i att hantera skeva maktförhållanden som har en negativ påverkan på helhetssynen och perspektivförståelsen i hanteringen.

Läs mer om hur makt kan påverka arbetet inom samverkan och ledning i den Konceptuella grunden.

Vi behöver ställa frågor som dessa för att kunna ta vara på konflikter mellan perspektiv och friktioner och börja se dessa som en styrka och tillgång.

Om vi välkomnar konflikter mellan perspektiv eller meningsskiljaktigheter – istället för att undvika eller tysta dem – kan vi skapa en mer inkluderande hantering i samband med samhällsstörningar.

Genom att skapa en helhetssyn och se händelsen från olika perspektiv kan vi nå en högre effekt i hanteringen då vi kan hantera hela samhällsstörningens effekt på samhällets skyddsvärden.